

REPUBLIKA HRVATSKA
DJEČJI VRTIĆ ZVONČIĆ
NAŠICE – GRAD NAŠICE

KLASA: 601-06/14-01/02
UR.BROJ: 2149/17-04-14-06
Našice, 25.2.2014. godine

Na temelju članka 50. stavka 1. podstavka 3. i članka 97. stavka 1. podstavka 3 Statuta Dječjeg vrtića Zvončić Našice-Grad Našice (Broj: 517/13.) i članka 125. i 126. stavak 5. Zakona o radu („Narodne novine“, broj 149/09., 61/11., 82/12. i 73/13.) Upravno vijeće na sjednici održanoj 25.2.2014. godine donijelo je

ODLUKU

O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U članku 2. stavak 1. Pravilnika o radu (Broj: 406/11.) iza riječi „vremenom“ dodaju se riječi: „i osobe koje su s Vrtićem sklopile ugovor o stručnom osposobljavanju za rad.“

Članak 2.

U članku 7. stavak 1. broj „90“ zamjenjuje se brojem „60“.

Druga rečenica stavka 3. briše se.

Stavak 4. mijenja se i glasi:

„Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnim pločama Vrtića, a rok za primanje prijava kandidata ne može biti kraći od osam dana.“

Članak 3.

Iza članka 8. dodaje se članak 8.a koji glasi:

„Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete, natječaj će se ponoviti u roku od pet mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenog natječaja radni odnos se može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete.“

S osobom iz stavka 1. ovog članka sklapa se ugovor na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta na temelju ponovljenog natječaja s osobom koja ispunjava propisane uvjete, ali ne dulje od 5 mjeseci.“

Članak 4.

U članku 16. iza stavka 1. dodaje se stavak 2. koji glasi:

„Ako se na natječaj javila osoba koja traži prednost zapošljavanja prema Zakonu o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji, ravnatelj je obvezan u roku od 15 dana nakon sklapanja ugovora o radu s izabranim kandidatom obavijestiti tu osobu koja je po raspisanom javnom natječaju ili oglasu podnijela prijavu, o rezultatima natječaja ili oglasa.“

Članak 5.

U članku 17. u stavku 1. u podstavku 1. i 2. riječi „ od 90 kalendarskih dana“ , zamjenjuje se riječima „od 60 dana“.

Članak 6.

U članku 19. iza stavka 3. dodaju se stavak 4., 5. i 6.:

„Ako je ugovor iz stavka 2. ovoga članka sklopljen u trajanju duljem od tri godine, ravnatelj s istim radnikom ne smije idući uzastopni ugovor o radu sklopiti na određeno vrijeme.

Ako je ugovor o radu iz stavka 2. ovoga članka sklopljen u trajanju kraćem od tri godine, svako iduće sklapanje ugovora o radu s istim radnikom mora biti temeljeno na objektivnim razlozima koji se obvezno navode u ugovoru.

Ukupno trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme prema stavku 4. ovoga članka ne može biti neprekinuto duže od tri godine, osim ako je to potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog radnika ili zbog drugih objektivnih razloga dopuštenih zakonom ili kolektivnim ugovorom.“

Članak 7.

U članku 71. stavku 3. dodaje se nova točka 3. koja glasi:

Radno mjesto	Koeficijent
3. Odgojitelj (VSS)	2,97

Dotadašnje točke 3., 4., 5., 6., 7., 8., 9., 10., 11. i 12., postaju točke 4., 5., 6., 7., 8., 9., 10., 11., 12. i 13.

Članak 8.

Iza članka 106. dodaje se novo poglavlje koje glasi: „XIV. RADNICI DJEČJEG VRTIĆA“.

Članak 9.

U poglavlju XIV. RADNICI DJEČJEG VRTIĆA dodaje se članak 106.a koji glasi:

„U dječjem vrtiću na poslovima njege, odgoja i obrazovanja, socijalne i zdravstvene zaštite te skrbi o djeci rade sljedeći odgojno-obrazovni radnici: odgojitelj i stručni suradnik (pedagog, psiholog, logoped i rehabilitator) te medicinska sestra kao zdravstvena voditeljica.

Osim odgojno-obrazovnih radnika iz stavka 1. ovog članka, u dječjim vrtićima rade i druge osobe koje obavljaju administrativno-tehničke i pomoćne poslove (u daljnjem tekstu: ostali radnici).

Odgojno-obrazovni radnici u dječjem vrtiću moraju imati odgovarajuću vrstu i razinu obrazovanja, položen ispit te utvrđenu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova iz stavka 1. ovog članka.

Poslove odgojitelja djece od navršениh šest mjeseci života do polaska u osnovnu školu može obavljati osoba koja je završila preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojima je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima, kao i osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste.

Poslove odgojitelja koji ostvaruju program predškole pri osnovnim školama, uz osobe iz stavka 4. Ovoga članka, mogu obavljati i osobe koje ispunjavaju uvjete za obavljanje poslova učitelja razredne nastave u osnovnoj školi u skladu s posebnim propisom.

Poslove stručnog suradnika može obavljati osoba koja je završila diplomski sveučilišni studij ili diplomski specijalistički studij odgovarajuće vrste. Poslove medicinske sestre može obavljati osoba koja je završila preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij sestринства, odnosno studij kojim je stečena viša stručna sprema u djelatnosti sestринства u skladu s ranijim propisima, kao i osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij sestринства. Odgovarajuću vrstu obrazovanja odgojno-obrazovnih radnika te razinu i vrstu obrazovanja ostalih radnika u dječjem vrtiću pravilnikom propisuje ministar nadležan za obrazovanje.“

Članak 10.

Iza članka 106.a dodaje se članak 106.b koji glasi:

„Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja je pravomoćno osuđena na kaznu zatvora (neovisno o tome je li izrečena uvjetna ili bezuvjetna kazna) za neko od kaznenih djela počinjenih s namjerom protiv života i tijela, protiv Republike Hrvatske, protiv pravosuđa, protiv javnog rada, protiv imovine, protiv službene dužnosti, protiv čovječnosti i ljudskog dostojanstva, protiv osobne slobode, protiv spolne slobode, protiv spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, protiv braka, obitelji i djece, protiv zdravlja ljudi, protiv opće sigurnosti, krivotvorenja te bilo koje drugo kazneno djelo počinjeno na štetu djeteta ili korištenjem djeteta ili maloljetne osobe, osim ako je nastupila rehabilitacija prema posebnom zakonu.

Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati ni osoba protiv koje se vodi kazneni postupak za neko od kaznenih djela navedenih u stavku 1. ovog članka.

Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja je pravomoćno osuđena za neko od prekršajnih djela za nasilničko ponašanje, osim ako je nastupila rehabilitacija prema posebnom zakonu.

Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati ni osoba protiv koje se vodi prekršajni postupak za neko od prekršajnih djela navedenih u stavku 3. ovog članka.

Ako osoba u radnom odnosu u dječjem vrtiću bude pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela iz stavka 1. ovog članka ili neko od prekršajnih djela iz stavka 3. ovog članka, dječji vrtić kao poslodavac otkazat će ugovor o radu bez obveze poštivanja propisanog ili ugovorenog otkaznog roka izvanrednim otkazom ugovora o radu, u roku od 15 dana od dana saznanja za pravomoćnu osudu, a nakon isteka tog roka redovitim otkazom ugovora o radu uvjetovanim skrivljenim ponašanjem radnika, u kojem će slučaju poslodavac, istodobno uz otkazivanje ugovora o radu, od radnika zahtijevati da odmah prestane raditi tijekom otkaznog roka.

Ako dječji vrtić kao poslodavac sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u dječjem vrtiću pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavka 1. ovog članka ili prekršajni postupak za neko od prekršajnih djela iz stavka 3. ovog članka, udaljit će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog, odnosno prekršajnog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja s obavljanja poslova.

Ako je pravomoćnim rješenjem obustavljen kazneni, odnosno prekršajni postupak pokrenut protiv radnika ili je pravomoćnom presudom radnik oslobođen odgovornosti, radniku će se vratiti obustavljeni dio plaće od prvog dana udaljenja.

Osoba koja je pravomoćno osuđena, odnosno protiv koje je pokrenut kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavka 1. ovog članka ili prekršajni postupak za neko od prekršajnih djela iz stavka 3. ovog članka, ne može obavljati poslove u dječjem vrtiću niti kao vanjski suradnik dječjeg vrtića.

U dječjem vrtiću ne mogu raditi osobe kojima je izrečena zabrana rada ili im je prestao radni odnos zbog nezakonitog i/ili neprofesionalnog postupanja na štetu prava i interesa djece.

Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja ima izrečenu mjeru za zaštitu dobrobiti djeteta sukladno posebnom propisu.“

Članak 11.

Redni broj poglavlja „XIV.“ mijenja se i glasi „XV.“

Članak 12.

Ove izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu po dobivenoj suglasnosti Gradonačelnika Grada Našica.

PREDSJEDNIK UV-a:
/Ivica Šimic, dr.med./

Na ove Izmjene i dopune dobivena je suglasnost Gradonačelnika Grada Našica dana
3.3. 2014. godine, Klasa: 601-01/14-01/03, Ur.broj: 2149/01-02-14-02.